

Integriteitsbeleid

Inleiding

Bij het Volwassenenfonds Sport & Cultuur hechten we groot belang aan integriteit. We willen dat iedereen binnen en rondom onze organisatie zich veilig, gerespecteerd en gewaardeerd voelt. Integer handelen vormt de basis voor vertrouwen, samenwerking en het behalen van onze gezamenlijke doelen. Dit integriteitsbeleid helpt ons om bewust te blijven van ons gedrag en onze verantwoordelijkheid.

Doel van dit beleid

Dit beleid beschrijft wat wij onder integriteit verstaan, welk gedrag we verwachten en hoe we omgaan met mogelijke integriteitsschendingen. Het geldt voor iedereen die bij het fonds betrokken is: het bestuur, de medewerkers van de werkorganisatie (landelijk bureau), de medewerkers van de uitvoeringsorganisaties (provinciale sportorganisaties), de medewerkers van de intermediairsorganisaties, de medewerkers/vrijwilligers van de sport- en cultuur aanbieders, de deelnemers en andere betrokkenen.

Met dit beleid willen we:

- een open en veilige cultuur bevorderen;
- grensoverschrijdend gedrag voorkomen en aanpakken;
- helderheid bieden over gewenst en ongewenst gedrag;
- iedereen stimuleren om verantwoordelijkheid te nemen.

Wat verstaan wij onder integriteit?

Integriteit betekent: doen wat juist is, ook als niemand kijkt. Het gaat om eerlijkheid, betrouwbaarheid en het nemen van verantwoordelijkheid. Integer gedrag versterkt onze organisatie én de impact die we maken.

Concreet betekent dat:

- Eerlijk communiceren en transparant handelen.
- Rekening houden met anderen en respect tonen.
- Geen misbruik maken van je positie of invloed.
- Geen belangenverstremming of schijn daarvan.
- Verantwoord omgaan met middelen, (persoons)gegevens en bevoegdheden.

Kernwaarden

Onze organisatie handelt vanuit de volgende kernwaarden:

Respect

We erkennen de waarde van elk individu. Discriminatie, intimidatie of machtsmisbruik horen daar niet bij. Wij respecteren ieders unieke achtergrond en situatie.

Verantwoordelijkheid

Iedereen is medeverantwoordelijk voor een integere cultuur. Zie of hoor je iets gekks? Bespreek of meld het.

Verbondenheid

We zijn een hecht team met een gezamenlijke ambitie het fonds tot een succes te maken. Zelfvertrouwen en vertrouwen van medewerkers en overige betrokkenen in elkaar is daarbij van groot belang.

Samenwerken

We geloven in de kracht van partnerschap. Door samen te werken met gemeenten, intermediairs, provinciale sportorganisaties en andere partners, bouwen we gezamenlijk aan een vitale en inclusieve samenleving. Samen bereiken we meer.

Openheid

We creëren een sfeer waarin collega's en betrokkenen zich vrij voelen om fouten te bespreken of dilemma's te delen.

Gelijkwaardigheid

Iedereen is even belangrijk. We behandelen elkaar eerlijk, ongeacht functie, afkomst, geslacht of overtuiging.

Gedragscode

Wat we van iedereen verwachten:

- **Professioneel handelen**
 - We gaan integer en transparant om met publieke middelen.
 - We vermijden belangenverstremgeling of schijn daarvan.
- **Omgaan met een kwetsbare doelgroep**
 - We gaan respectvol, geduldig en ondersteunend om met mensen in een kwetsbare positie.
 - We bewaken grenzen en hanteren professionele afstand.
 - We signaleren en melden misstanden of vermoedens van misbruik.
- **Omgang onderling**
 - We spreken elkaar aan op onveilig of onwenselijk gedrag.
 - We zorgen voor een open, veilige werksfeer waarin iedereen zich gehoord voelt.
 - Seksuele intimidatie, pesten, racisme, discriminatie of ander grensoverschrijdend gedrag wordt niet getolereerd.
- **Vertrouwelijkheid en privacy**
 - We gaan zorgvuldig om met persoonsgegevens.
 - Informatie over deelnemers en partners wordt alleen gedeeld als dat noodzakelijk is en binnen de wettelijke kaders.
- **Financieel beheer**
 - Alle financiële uitgaven worden transparant en controleerbaar vastgelegd.
 - Er is functiescheiding tussen aanvragen, goedkeuren en uitbetalen van middelen.
 - Bestedingen worden steekproefsgewijs geaudit.
- **Selectie van deelnemers en partners**
 - Er zijn duidelijke criteria voor deelname.
 - Partners worden beoordeeld op betrouwbaarheid en gedeelde waarden.
 - Belangenverstremgeling wordt voorkomen.

Ongewenst gedrag en integriteitsschendingen

Voorbeelden van ongewenst gedrag zijn onder andere:

- (Seksuele) intimidatie
- Discriminatie of racisme
- Pesten of sociaal uitsluiten
- Agressie of verbaal geweld
- Corruptie of belangenverstremgeling
- Diefstal of fraude
- Ongepast gebruik van middelen of informatie

Risicobeheersing

Het Volwassenenfonds Sport & Cultuur brengt niet alleen de specifieke risico's op niet-integer gedrag in kaart, maar beschrijft ook de maatregelen die zijn genomen om deze risico's te beperken. Zo zorgen we dat mogelijke integriteitsschendingen vroegtijdig worden gesignaleerd en effectief worden aangepakt.

Preventie en bewustwording

Vorkomen is beter dan genezen. Daarom investeren wij actief in bewustwording en cultuur:

- Nieuwe medewerkers en vrijwilligers krijgen bij start een introductie over het integriteitsbeleid en de gedragscode.
- Jaarlijks wordt aandacht besteed aan integriteit in een sessie en/of de nieuwsbrief en jaarverslag.
- Integriteit is een vast agendapunt in het teamoverleg en de bestuursvergadering.
- Vertrouwenspersonen zijn zichtbaar en beschikbaar voor de organisatie.

Meldingen

Een veilige omgeving vraagt om actie. Zie of ervaar je ongewenst gedrag? Meld het zo snel mogelijk. Stuur dan een e-mail naar meldpuntintegriteit@volwassenenfonds.nl ter attentie van Astrid van Veldhuijzen.

We behandelen meldingen altijd vertrouwelijk. Anoniem melden is mogelijk, al beperkt dat soms de afhandeling.

Onderzoek, maatregelen en communicatie

Wanneer een integriteitsmelding binnenkomt:

- **Onderzoek:** het bestuur en landelijk bureau volgen een stappenplan, inclusief hoor en wederhoor en duidelijke tijdslijnen.
- **Maatregelen & ondersteuning:** afhankelijk van de situatie kan dit bestaan uit bemiddeling, training, waarschuwing, schorsing, beëindiging van samenwerking of ontslag. Betrokkenen krijgen passende ondersteuning.
- **Communicatie:** meldingen, onderzoeksresultaten en maatregelen worden vertrouwelijk gedeeld met de noodzakelijke betrokkenen, binnen wettelijke kaders en met respect voor privacy.

Door dit vast te leggen, weten alle betrokkenen wat ze kunnen verwachten en blijft het proces transparant, veilig en consistent.

Evaluatie en actualisatie

Dit beleid is een levend document. Minimaal een keer per jaar evalueren we het beleid en de integriteitsprocedures. Daarbij kijken we naar:

- Signaleren van risico's en knelpunten.
- Beoordelen of procedures voor meldingen, onderzoek en opvolging nog volledig en effectief zijn.
- Verbeteren van beleid en processen op basis van incidenten, signalen of veranderingen in wet- en regelgeving.
- Input van medewerkers, vrijwilligers en partners wordt actief meegenomen.

Jaarlijks rapporteert het fonds in het jaarverslag op hoofdlijnen over het integriteitsbeleid en de uitkomsten van de evaluatie.